

รายงานผล
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙



เทศบาลตำบลคำใหญ่
อำเภอห้วยเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
เทศบาลตำบลคำใหญ่ อำเภอห้วยเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม (๑)	ผลการดำเนินงาน (๒)	งบประมาณที่ตั้งไว้	งบประมาณที่ใช้ไป	ระยะเวลาดำเนินการ (๓)
๑	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี พ.ศ.๒๕๗๐ - ๒๕๗๒	ประกาศใช้แผนฯภายในกำหนด ก่อนปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ก่อน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘) ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กรกฎาคม – ตุลาคม ๒๕๖๘
๒	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ.๒๕๗๐ - ๒๕๗๒	ประกาศใช้แผนฯภายในกำหนด ก่อนปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ก่อน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘) ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กรกฎาคม – ตุลาคม ๒๕๖๘
๓	ประกาศรับโอนย้าย พนักงานเทศบาล มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง หรือโดยการเผยแพร่ ประกาศประชาสัมพันธ์ผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ และเว็บไซต์ของหน่วยงานพร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานภายนอก	รับโอน ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนา รายได้ วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘ รับโอน ตำแหน่ง หัวหน้าสำนัก ปลัดเทศบาล วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	เมษายน – สิงหาคม ๒๕๖๘
๔	การสรรหาพนักงานจ้าง	สรรหาแล้วเสร็จ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กุมภาพันธ์ – เมษายน ๒๕๖๘

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม (๑)	ผลการดำเนินงาน (๒)	งบประมาณที่ตั้งไว้ (๓)	งบประมาณที่ใช้ไป (๓)	ระยะเวลาดำเนินการ (๔)
๑	โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อส่งเสริม การดำเนินงานและบริหารจัดการหน่วยบริการ การแพทย์ฉุกเฉิน	กลุ่มเป้าหมายเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๒๖ คน ทัศนศึกษาดูงาน จังหวัดนครราชสีมา ดำเนินการแล้วเสร็จ	๖๑,๐๐๐	๑๐,๘๓๐	วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๘
๒	ระบบการเรียนรู้ออนไลน์ของกรมส่งเสริมการ ปกครองส่วนท้องถิ่น	กลุ่มเป้าหมายเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๔๔ คน ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓. ข้อมูลสถิติการรอบอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง	กรอบ อัตรากำลัง	กรอบ มีเงิน	กรอบ คนครองงาน	อัตรารว่าง (ตามงบ)
๑.พนักงานเทศบาล				
บริหารท้องถิ่น	๒	๒	๒	๐
อำนวยการท้องถิ่น	๑๓	๑๓	๑๓	๐
วิชาการ	๑๓	๑๓	๑๐	๓
ทั่วไป	๙	๙	๘	๑
พนักงานครู	๕	๕	๕	๐
๒.พนักงานจ้างตามภารกิจ	๒	๒	๒	๐
รวม	๔๔	๔๔	๔๐	๔

๔. ข้อมูลผู้รับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม
โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อส่งเสริมการดำเนินงานและบริหารจัดการหน่วยบริการการแพทย์ฉุกเฉิน	จำนวน ๒๖ คน
ระบบการเรียนรู้ออนไลน์ของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น	จำนวน ๔๔ คน

ปัญหา/อุปสรรค :

๑. ด้านที่มีปัญหามากที่สุด การสรรหาตำแหน่งที่ว่าง แต่ไม่สามารถสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งได้
๒. งบประมาณในการพัฒนาบุคลากรมีจำกัด และยังไม่มีแหล่งเรียนรู้ในหน่วยงาน

ข้อเสนอแนะ :

จัดบริบท สถานที่ทำงานให้มีความน่าอยู่ น่าทำงาน เครื่องมือ อุปกรณ์การทำงานมีความเหมาะสม และสะดวกสบาย สร้างบรรยากาศที่ดีในที่ทำงานให้มีความเป็นกันเองและทำงานด้วยความสุข ตรวจสอบสภาพประจำปี สถานที่ออกกำลังกาย อุปกรณ์ออกกำลังกายสำหรับ พนักงาน เจ้าหน้าที่ ผู้บริหาร และบุคคลภายนอกได้ออกกำลังกาย เป็นการส่งเสริมการออกกำลังกาย มีความสมบูรณ์แข็งแรง
