

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	จัดทำประกาศหลักเกณฑ์ การ บริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล ด้านการสรรหาและการ คัดเลือก บุคลากร การบรรจุและแต่งตั้ง บุคลากร การพัฒนาบุคลากรการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานบุคลากร การให้ทุนให้โทษและการสร้าง ขวัญกำลังใจ	งานการเจ้าหน้าที่/ สำนักปลัด	รายงาน ณ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔
E-Service	เพิ่มช่องทางการบริการแบบ E-Service ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ทุกส่วนงานของ เทศบาล	
การดำเนินงาน	-จัดทำขั้นตอนและระยะเวลาการ ปฏิบัติงาน/การ ให้บริการอย่าง ชัดเจน -สร้างจิตสำนึกให้แก่พนักงานใน หน่วยงาน ให้บริการต่อผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่ออย่าง เท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ -ให้ข้อมูลผู้มารับบริการหรือผู้มา ติดต่ออย่างถูกต้อง ตรงไปตรงมาไม่ปิดบังข้อมูล	ทุกส่วนงานของ เทศบาล	
การใช้อำนาจ	สร้างการรับรู้ของบุคลากรภายใน หน่วยงานต่อ การใช้อำนาจของ ผู้บังคับบัญชา ในประเด็น เกี่ยวกับ การมอบหมายงาน การประเมินผล การปฏิบัติงานการคัดเลือก บุคลากรเพื่อให้สิทธิ ประโยชน์ต่างๆ อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	สำนักปลัด	
การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	เผยแพร่ผลงาน หรือข้อมูลที่สำคัญที่สาธารณชน ควรรับทราบอย่าง ชัดเจน การเผยแพร่ข้อมูล เข้าถึงได้ ง่ายไม่ ซับซ้อน และมีช่องทาง หลากหลาย -สร้างการรับรู้ให้ผู้มาติดต่อหรือ ผู้รับบริการ สามารถแสดงความ คิดเห็น ดิชม ร้องเรียนต่อการทุจริต ของเจ้าหน้าที่ ในหน่วยงานได้	ทุกส่วนงานของ เทศบาล	