



คำสั่งเทศบาลตำบลคำใหญ่

ที่ ๔๗ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่เทศบาลตำบลคำใหญ่ ได้จัดทำโครงการพนักงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้าง พนักงานจ้างเหมาบริการ ให้เกิดขวัญ กำลังใจและเป็นการปลูกจิตสำนึก คุณธรรมและจริยธรรมให้แก่พนักงาน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการตามโครงการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดมาตรฐานและความเป็นธรรมตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงแต่งตั้งผู้มีรายชื่อดังต่อไปนี้เป็นคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- | | |
|---|-------------------------------|
| ๑. นายปราการ อุตสาห์ รองนายกเทศมนตรี | ประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัดเทศบาลตำบลคำใหญ่ | กรรมการ |
| ๓. รองปลัดเทศบาลตำบลคำใหญ่ | กรรมการ |
| ๔. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการ กองช่าง | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ | กรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกองกองคลัง | กรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | กรรมการ |
| ๙. ผู้อำนวยการกองการศึกษา | กรรมการ |
| ๑๐. นักทรัพยากรบคคล | เลขานุการ ให้มีหน้าที่ ดังนี้ |
| ๑. กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกพนักงานดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ | |
| ๒. พิจารณาคัดเลือกพนักงานดีเด่นโดยประเมินผลจากหลักเกณฑ์ที่กำหนดเพื่อรับใบประกาศเกียรติคุณ | |

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายกำพล สงเคราะห์)

นายกเทศมนตรีตำบลคำใหญ่

.....
.....
.....
.....

..... ปลัดเทศบาล
..... หัวหน้ากอง^{๒๒}
..... ตรวจ/พาก
..... พิมพ์^{๒๒}

โครงการพนักงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
เทศบาลตำบลคำไหய อําเภอห้วยเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์

๑. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปัจจุบันมีการกิจที่สำคัญต่อการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติกำหนด แผนและข้อตอนการกระจายอำนาจด้านต่าง ๆ ประกอบด้วย ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านงบประมาณและ กิจกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจากหน่วยงานต่าง ๆ ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ หมวด ๑ และหมวด ๘ ซึ่งให้เห็นถึงวัตถุประสงค์ของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีในเรื่องต่าง ๆ เช่น เกิดประโยชน์สูงแก่ประชาชน เกิดผลลัพธ์ดีของการกิจการครั้ง ไม่มีข้อตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองอย่างทั่วถึง ซึ่งการประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นการวัดผลการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นว่าเกิดผลลัพธ์ตรงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ ตลอดจน คุณภาพและความพึงพอใจอยู่ในระดับที่ยอมรับได้หรือไม่ รวมทั้งการปฏิบัติงานภายในองค์กรด้วย

ดังนั้น เทศบาลตำบลคำไหய จึงได้จัดทำโครงการดังกล่าวขึ้นเพื่อเป็นการยกย่องและเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานให้แก่พนักงานต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาให้พนักงานมีความประพฤติดีเป็นแบบอย่างที่ดีและอุทิศตนเพื่อประโยชน์แก่ท้องถิ่นและองค์กร

๒.๒ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้แก่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

๒.๓ เพื่อกระตุ้นให้เกิดการเกิดมีส่วนร่วมในองค์การบริหารส่วนตำบล

๒.๔ เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์แก่พนักงาน

๓. เป้าหมาย

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป จ้างเหมาบริการ

๔. วิธีการดำเนินการ

๔.๑ จัดทำโครงการเสนอผู้บริหารเพื่อขออนุมัติโครงการ

๔.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกพนักงานดีเด่น

๔.๓ คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานดีเด่น โดยประเมินผลจากหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๔.๔ คัดเลือกพนักงานที่จะได้รับรางวัล มอบใบประกาศเกียรติคุณให้แก่พนักงานดีเด่น

๔.๕ ประเมินผลโครงการ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนมกราคม ๒๕๖๕ – เดือนธันวาคม ๒๕๖๕

๖. งบประมาณ

ไม่ได้ใช้งบประมาณ

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลคำให้ญ่

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๘.๑ พนักงานมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ
- ๘.๒ พนักงานมีแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการ
- ๘.๓ พนักงานมีส่วนร่วมในองค์การบริหารส่วนตำบล
- ๘.๔ พนักงานเกิดจิตสำนึกรักดูแล จริยธรรมและความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติราชการ

๙. ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวอุมากรณ์ คำศิลา)

นักทรัพยากรบุคคล

๑๐. ผู้เสนอโครงการ

(นางณุชจิตรา วัชรปัญพัฒนา)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

๑๑. ผู้ตรวจสอบโครงการ

(นางมลจันทร์ ชัยศิริธนาณท์)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายกฤษณะ แสงสมัคร)

ปลัดเทศบาลตำบลคำให้ญ่

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ

(นายกำพล สงกรรม)

นายกเทศมนตรีตำบลคำให้ญ่